

中国交建  
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

地址：北京市朝阳区利泽东二路2号院2号楼717室

邮编：100102

电话：010-61842721

E-mail: zjsdb@126.com

2018年3月30日

第112期

中交隧道工程局有限公司主办

## 领导者的领导力

张羽佳

我聆听了领导干部素质能力讲座,深受启发,这必将对我不后的工作实践起到有益的影响和更大的促进作用。

什么是领导?领导就是给人以希望和方向感,就是把方向、谋大局、定政策、促改革,让我们的工作更加符合客观规律,让我们的事业得以更好发展。

领导干部是一个单位的“关键少数”,但干什么和不干什么并非随心所欲。同时,领导与管理又非一回事。管理是可以教出来的,但领导却是在竞争中脱颖而出的。有效的管理不可或缺,但在当今大变革时代则更需要领导。

作为领导就要有领导力,即领导之道。我们做领导的无论官职大小,除了用

好权力外,更要有的人格魅力,拥有专业知识,值得大家信赖。同时还要确定坚定的任务目标,及准确地把握时机。作为组织者和领导者,我们要能充分激活和发挥工作中每个人的创造力、凝聚力和战斗力。遇到工作中的问题,我们应能够正确分析工作形势。具体工作怎么办?遇到问题怎么办?不仅自己要开动脑筋想办法,同时还要动员大家的力量,积极建言献策想办法,共同把问题解决好,圆满出色地完成各项任务。所以,领导力就是会出主意,会用干部,让周围的群众能够与自己一道为了实现共同目标而采取共同行动。

领导力还要真实客观地反映我们的能力和水平,决不能趾高气昂、滥用权力,

盛气凌人地指挥他人,硬要人家服从自己。商场如战场,但一定要依靠群众办事,要有大智慧。

新时代对我们战斗在生产一线的领导提出了更高要求。我们要勇于担当,进一步丰富和提高自己的业务水平,提升个人的人格魅力,真抓实干,在工作中做出表率,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,紧跟党中央的战略部署,听命于中国交建和隧道局的各项指令,集中精力抓住工作中的主要矛盾,依靠班子和群众的智慧与力量做好工作,共同推进企业发展。

(作者系公司副总经济师、昌赣铁路项目部党委书记)

## 做新时代合格的领导干部

贾立民

3月16日,隧道局举办领导干部素质能力讲座,从重新认知领导角色、时代转型新要求、提升人格魅力和本领的方法等方面回答了“在今天应当怎样做领导”的问题,将新时期卓越领导干部的素质能力要求概括为“信念、担当、实干、表率”。通过此次学习,我明白领导干部不是用权利让人服从,而是用自己的人格魅力让人追随。

坚定信念就要不断加强学习。思想上松一寸,行动上就会散一尺。只有通过不断学习,才能提高思想认识,学而信,学而用,学而行,真正把理想信念看成是务实的,不是务虚的,是言行的灯塔,真正做到言行一致、表里如一。

实干担当做表率。敢于担当不是一声口号,而是要在时代变

迁的今天,为企业的发展找到康庄大道,谋得发展动力。面对跨越发展的今天,我们领导干部要具有敢于超越、敢挑重担、敢争第一的精神。只有敢于在逆境中求发展,在困境中找出路,才能有所作为,不断开创工作新局面。

要在解放思想上勇于突破。解放思想需要突破旧的思维定势和各种条条框框,这种突破意味着要排除各种阻力。如果一切按部就班,凡事因循守旧,就会痛失发展良机。所以要义无反顾地担起加快发展的重责,在解放思想上勇于突破,开启跨越发展的新思路。要敢于抢抓机遇,以奋发有为的作风抢抓机遇,必须出手要早、下手要快,要敢为人先、敢想敢干。

(作者系四公司副总经理)

## 领导能力大家谈

成为一名优秀的领导者,人格魅力的培养不容忽视。你可以有很高的理论知识水平,很好的管理组织能力,如果人格是有缺陷的,不能成为一名优秀的领导者。人格魅力体现在方方面面,包括品德、情操、情怀、诚信、友善、担当、使命等等。

(哈牡铁路项目部副经理 许文忠)

要勤于学、敏于思,要努力学习各方面知识,在实践中增加才干,加快知识更新,优化知识结构,拓宽眼界和视野,着力避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境,着力克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题,争取成为一名优秀的领导干部。

(四公司总经济师 高宏伟)

通过这次讲座,我感受到了隧道局领导班子对广大干部寄予的厚望,体会到了他们的高瞻远瞩和良苦用心。落实企业发展战略,企业各层级“关键少数”要发挥关键作用,新时代我们既面临着难得的机遇,也面临着巨大的挑战,各级领导干部的素质、能力、作风决定企业未来的发展前途。

(二公司 王虎印)

三分策划,七分执行。决策再好,思路再好,制度再好,没有强有力的执行都是空谈。基层领导是决策的具体执行者,各项工作的直接落实者,其执行力水平的高低关系企业改革发展的成效。所以,提升基层领导的执行力是一个企业成败的重要举措。

(哈牡铁路项目部 杨健)

“贤者在位,能者在职”,领导的岗位一定要有德者居之,才能让下属死心塌地去追随,才能让一个企业的事业蒸蒸日上。让有德有能的人担任领导,营造风

清气正的良好环境,试问有谁会不一心一意的跟着领导作出一番事业呢!

(南京公司 于得水)

做好自己份内的事,其他的事自有领导操心。有这样想法的人,也许是一个合格的员工,但距离优秀员工还存在着很远的距离。若每个人都从公司的整体利益出发,以信念为方向,担当做基础,实干为途径,表率做驱动,积极主动的对待每一份工作,把做好变为做得更好,我们的企业还愁发展吗?

(四公司 戎成江)

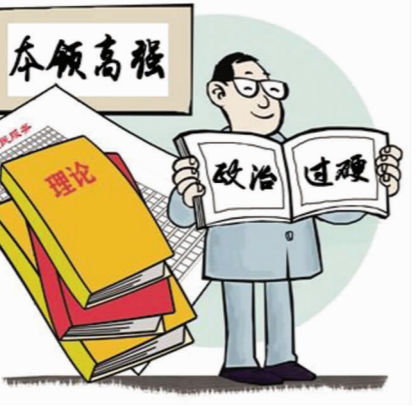
本次学习更加坚定了我扎根肯尼亚,做好蒙内铁路运营的信念、信心。面临新的形势,繁重的工作任务,作为蒙内铁路运营的领导干部和管理人员,我们亟待大幅提高管理能力,不断提升人格魅力,时刻做到不忘初心,牢记使命,履职尽责,敬业奉献。

(铁路运营公司 江海军)

只有深入基层充分调研,弄清实际问题才能从实际出发,拿出切实可行的决策与思路。要能将掌握的专业知识深化,策略性地思考、分析、判断问题,并准确地抓住问题的特征;能根据事物之间的逻辑关系迅速合理作出反应,并组织实施。

(合长项目部总承包部 黄耀祖)

要搞好干群关系,经常谈心交流,了解员工所思、所盼、所需和所烦、所厌、所愤,真诚地帮助他们解决思想问题和实际困难。要学会与各种不同的人相处,团结他们一起奋斗,包括团结那些与自己意见不同、脾气秉性不同的人,这也是领导能



领导干部要有“两把刷子”,才能成为令人信服的行家里手。

力的一部分。  
(哈牡铁路项目部 郑新)

领导干部要站得更高,看得更远,想得更深,才能统揽全局思考问题,科学规划工作,发挥表率模范作用,提升团体的创造力、凝聚力、战斗力,引领大家在一个充满希望的氛围中共同奋斗、走向成功。

(昌赣铁路项目部 魏泰然)

年轻干部要勤积累,只有不断地在实践和学习中总结、提升,人的能力素质才能得到升华。失败的教训要总结,成功的经验更要注重总结。

(五公司 高大超)

领导干部要善于学习,把自己的思想方法和工作方法搞正确,要善于从全局、整体和长远看问题。普通员工也应当学习和提升自己,向优秀的领导者看齐,学习他们的方法和经验。  
(二公司 袁超凡)

## 立足岗位 坚定信念谋发展

王长治

自隧道局三届一次职代会暨2018年工作会后,全局上下掀起学习之风。3月6日,卢静书记莅临四公司宣讲中国交建工作会议和隧道局“两会”精神,明确了未来几年的发展目标;3月16日,隧道局举办领导干部素质能力讲座,相辅相成。

领导就是给人以希望和方向感,为什么新时代领导者要着力提升领导力、领导力提升的方法与路径,听了这三个方面的内容之后,我获益匪浅。不能说自己已经全部消化并理解,只说一点:坚定理想信念给我留下了深刻的印象。隧道局经过十多年的发展,成绩有目共睹,成绩不能抹杀,同样问题也不能回避。我理解的,是当前最紧要的问题就是坚定隧道局一定能够发展的更好这一理想信念。

这几年,隧道局一直存在人才流失的现象。大面上讲,就是缺乏隧道局能够发展好的信念。要广大职工坚定信念,作为领导干部,自己务必树立隧道局能够也必须发展好的理想信念。坚定了信念,才能够为了这个信念持之以恒,持续发力。通过自己的努力,影响周围的同事,影响广大职工,形成一心谋发展的良性局面。

隧道局“两会”为我们指明了“一二四五八”发展战略和实现路径。剩下的就是我们团结带领广大职工,立足本职岗位,紧扣隧道局发展战略,坚定理想信念,共同为隧道局的发展贡献力量。

(作者系四公司党委书记)

## 勇于担当再创新高

徐国庆

3月16日,我有幸聆听学习了公司党委组织的领导干部素质能力讲座。虽然是在荔玉项目总承包部分会场参加学习,但却如同亲临现场听讲,让我受益匪浅。朱教授以大量生动、形象和现实的实例,讲述了什么是领导、如何提升领导力,以及提升领导力的方法和途径。通过学习,我深刻认识到领导和管理者区别、作用和相互关系;使我深深作为荔玉项目的一名技术管理者,如何做好本项目的技术管理工作;也使我认识到自己在管理能力方面需要锻炼提升的地方。

一个单位的领导,就是为本单位的发展谋战略、定方向,注重从单位发展的全局性、整体性和长远性来把握方向,制定政策策略,并督促改革创新和落实到位。从荔玉项目来说,项目总工程师组织技术管理人员开展项目管理策划,制定本项目的安全、质量、成本、进度等管理目标;谋划本项目的管理思路、管理模式、管理程序等工作,就为本项目今后的管理明确了方向和目标。作为项目中层技术管理者,就必须严格按照既定的目标和思路,坚定理想信念,主动担起技术管理的有关职责,协调优化资源配置,认真开展并落实技术管理责任,防控技术风险,以技术支持促进项目管理目标的实现。同时,作为一名中层管理者,要思考如何落实好、执行好项目领导的各项决策,保证有效落实;如何调动资源,充分发挥一线技术管理人员的积极性,落实各项技术管理工作。

通过学习和思考,我认为,中层管理者必须要加强学习,不仅要学习专业知识,还要学习政治理论知识,只有不断地学习新知识、新技能,才能紧跟信息化时代技术革新的步伐,才能不断提高自身的技术素养和管理能力,应对复杂的技术难题,利用“互联网+”、BIM技术等信息化手段,提高管理效率。作为中层管理者,还必须具有勇于担当和踏实肯干的精神,必须深入施工生产一线做出表率,了解现场实际情况,了解现场在执行各项管理措施、管理要求中遇到的问题等。在准确把握现场运行情况后,不断优化改进,真正促进各项技术管理制度的有效执行,为荔玉项目做好技术保障工作。

通过本次学习,我也认识到自身还存在一些不足,还需要不断的学习、思考和改进。今后,我将不断加强自身学习,拿出勇于担当的勇气和脚踏实地的作风,常思工作方式方法,不断创新工作思路,在技术管理工作上再创新高。

(作者系荔玉项目副总工程师)

## 公司签订蒙内铁路运营合作股权协议



公司签订蒙内铁路运营合作股权协议。(尹沁宇/摄)

3月12日,公司与中国路桥在北京签订蒙内铁路运营合作股权协议,中国交建党委副书记、副总裁陈云出席签约仪式,公司总经理赵天法与中国路桥总经理杜飞代表双方签署合作协议,公司副总经理张亚舟参加签约仪式。

在签约仪式上,陈云对两家企业达成合作协议表示热烈的祝贺。他强调,蒙内铁路从规划、建设到运营全部采用中国标准,不仅是中国与非洲各国合作的一个样板和典范,更是贯彻习近平总书记外交思想的一个伟大实践,中国交建领导对蒙内铁路运营的安全和管理高度重视;成立运营控股公司既有政治上的意义,还

有经济上的追求,中国路桥和隧道局要将其当成中交的新兴产业进行培育和扶持,这将是中交未来国际竞争中的一个重要部分,一张名片。

陈云要求,中国路桥和隧道局作为运营控股公司股东,不仅要把握蒙内运营管理的责任扛在肩上,更要以坚定的态度,加强对运营控股公司的治理和管理,协调好、梳理好运营控股公司方方面面的关系,真正做到实体化经营、专业化运

营;要秉承蒙内铁路运营一体化的成功经验,提前介入相关项目前期策划;中国交建相关部门要加大对蒙内铁路运营的支持力度。

赵天法表示,隧道局将与中国路桥共同理顺蒙内运营的管理体系,打

造统一的蒙内铁路运营管理团队,由运营控股公司进行统一管理,确保每名成员职责清晰、分工明确;隧道局有信心、有决心,在中国交建的领导下,与中国路桥共同协商、利益共享、责任共担,做好蒙内铁路运营,打造好中国交建铁路运营的品牌。

杜飞表示,中国路桥有做好蒙内铁路运营的信心与决心,按照陈云副书写的指示精神,把团队整合好,建设好,在确保安全运营的前提下,提高质量和运量,使运营水平更上一个台阶。

根据协议,运营控股公司将在香港注册,主要经营范围拟变更为轨道交通设施运营业务。  
(尹沁宇 郝健)

## 公司在南宁召开荔玉项目推进会

3月10日,公司在南宁组织召开荔玉项目推进会,公司党委书记、董事长卢静,总经理赵天法,总会计师刘强,副总经理张凯出席工作会议。

会议强调,公司、总承包部、各分部要上下一连成一根线,保持思想一致,步调一致,统一推进各项工作的顺利实施;各单位要按照公司管理规范建立标准化管理体系,形成上下一致、条块清晰、科学化管理的新格局;新形势,要抓住“一带一路”发展机遇,在投资项目上做“大文章”,要加强对标管理,学习先进的管理经验,创造投资项目品牌,以品牌赢得市场尊重;荔玉项目的管

理要打破常规思路,加强创新,提升整体形象,打造亮点,赢得业主的满意。

会议指出,要以高定位、高目标指导荔玉项目建设,要牢固树立并贯彻创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,以“五商中交”为引领,坚定信心和决心,建设有品质的工程,实现荔玉项目建设的更高目标。

会议强调,各级纪检组织要把思想统一到以习近平同志为核心的党中央的决策部署上来,要坚定落实公司“一二四五八”发展战略和实现路径,以“纪检监察平台一体化建设”为抓手,加强管理力度,推动管理制度落在实处。会议要求,各级纪检监察干部要弄清职责,加强能力提升,做好队伍建设,坚决纠治“四风”问题,严查

违反“八项规定”精神问题,抓好“三重一大”制度落实。

4家公司的纪委书记进行了现场述职,会议讨论了《纪检监察平台一体化方案》(2018年纪检监察工作工作方案)《纪委书记考核办法》,围绕纪检监察工作进行了座谈交流。公司纪委书记、纪检监察部、各公司纪委书记、纪检监察部负责人共30余人参加了会议。(张凯)

## 公司召开2017年度纪委书记述职工作会议

近日,公司召开2017年度纪委书记述职工作会议。公司党委副书记、纪委书记张满华出席会议。

张满华肯定了各单位纪委过去一年度的工作,分析了当前反腐倡廉工作面临的形势,指出了工作中存在的问题,不断优化改进,真正促进各项技术管理制度的有效执行,为荔玉项目做好技术保障工作。

会议强调,各级纪检组织要把思想统一到以习近平同志为核心的党中央的决策部署上来,要坚定落实公司“一二四五八”发展战略和实现路径,以“纪检监察平台一体化建设”为抓手,加强管理力度,推动管理制度落在实处。会议要求,各级纪检监察干部要弄清职责,加强能力提升,做好队伍建设,坚决纠治“四风”问题,严查

## 蔡奇调研公司冬奥会项目

3月24日,中央政治局委员、北京市委书记、北京2022年冬奥会和冬残奥会组织委员会主席蔡奇到北京公司承建的国家高山滑雪中心2标项目检查调研冬奥赛区建设情况,现场推进筹办工作。市委副书记、市长陈吉宁一同调研。

蔡奇登上海拔1480米的小海坨山施工场地,实地察看高山滑雪、雪车雪橇场馆和外围配套综合管廊建设进展。看到项目部对保护植物均作标记,并将表土剥离存放,用于将来生态修复,蔡奇对项目部采取的生态保护措施给予了肯定,并叮嘱要高度重视森林防火。他指出,筹办2022年北京冬奥会是我国重要历史节点的重大标志性活动,是推动首都发展的重要机遇,各单位要全力以赴,高质量高标准落实延庆赛区筹办任务,打造冬奥筹办的延庆金名片。

隧道局总经理赵天法在现场对北京公司建好冬奥会项目提出具体要求。  
(刘承瑞)

## 公司召开2018年第2次党委中心组学习会议

3月2日,公司召开2018年第2次党委中心组学习会议,中心组成员卢静、赵天法、刘强、刘长山、徐成斌、张战凯、赵宗智参加学习。

会议重点传达学习了习近平在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班仪式上的重要讲话精神,中共十九届三中全会精神,并对十九届中央纪委二次全会精神、国资委党委关于中央企业中心组专题学习重点内容、中国交建2018年党建工作会议精神进行了安排。

会议指出,必须提高政治站位,树立历史眼光,强化理论思维,增强大局观念、丰富知识素养、坚持问题导向,对一些重大理论和实践问题进行思考和把握;决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩;领导班子成员起决定作用,领导干部要管住自己,走在前列,决不能放松要求,必须抓住“关键少数”,必须做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。  
(尹沁宇)

## 抓好节后复工谋划 确保施工生产安全稳步高质量推进

3月7日,公司党委书记、董事长卢静到成都地铁17号线项目调研,强调要抓好节后复工谋划,确保施工生产安全稳步高质量推进。

卢静在现场查看了施工生产情况,听取了项目部关于工作进展、施工部署和节后复工情况的汇报。卢静对成都地铁17号线项目下一步工作提出要求,要抓好“春三早”的谋划,对节后复工做好安排部署,提高行动落实,加强与协作队伍的沟通,加大组织力度,确保施工队伍全员上岗,力争在最短时间内掀起大干高潮,尽早形成效益;要落实企业安全生产主体责任,做到安全质量无上限,分批次、分层级扎实做好复工前的安全教育,做到全员覆盖,确保施工生产安全、稳步、高质量推进;要抓好项目标准化、专业化管理工作,以管理水平提升促进安全、质量、效益的不断提升;管片厂要转型升级谋发展,做到经营理念由工到商的转变,扩大管片销售市场,积极开拓成都地铁市场,让优质管片“走出去”,同时开发多种混凝土产品,争取多元化发展。(王克印 郭荣 朱蔚菡 付鑫)

## 公司再获两项中国交建“品牌工程”

近日,公司参与建设的南京扬子江隧道、巴基斯坦喀喇昆仑公路改扩建项目荣获中国交建2015-2016年度“品牌工程”。

南京扬子江隧道是世界上同类隧道中规模最大、长度最长、地质最复杂、水压最高的隧道,被誉为“江底70米深处的世界级工程”。巴基斯坦喀喇昆仑公路改扩建项目穿越喀喇昆仑山、喜马拉雅山以及兴都库什山,是世界上平均海拔最高的国际公路。

截至目前,公司共获得5项中国交建“品牌工程”。  
(尹沁宇)

## 公司获评中国交建“重大装备采购与管理先进单位”

近日,公司荣获中国交建2017年度“重大装备采购与管理先进单位”称号。

2017年,公司严格按照中国交建安排部署,在依法合规开展重大装备采购工作、着力提升装备使用和管理效能等方面开展了卓有成效的工作,充分发挥了降本增效和支撑保障的作用,得到了中国交建肯定。  
(胡巨勇)

## 盾构公司项目部 获评中国交建首批“企业文化建设示范基地”

1月29日,盾构公司上海轨道交通13号线三期108标项目部获评中国交建首批“企业文化建设示范基地”。

上海轨道交通13号线三期108标项目部充分发挥文化引领作用,提高地铁建设能力,完成了全球首例地铁隧道安全穿越磁悬浮桩基的艰难任务,为中国交建在上海市场打造“中交铁路”强势品牌作出了突出贡献。  
(尹沁宇)

## 树立对标新风尚 开启发展新局面 宣讲团深入各单位解读公司“两会”精神

尹沁宇

3月7日,公司宣讲团圆满完成三届一次职代会暨2018年工作会议精神宣讲任务。这距离宣讲团成立仅9天,宣讲覆盖10家单位共计800余人。

2月26日,公司召开节后工作动员部署视频会,对宣讲公司“两会”精神提出意见。次日,公司成立宣讲团,公布成员名单,并提出具体要求。宣讲活动正式拉开帷幕。

宣讲团成立之后,各小组及时奔赴相关单位,不仅作宣讲报告,有的还与宣讲单位领导班子和职工代表进行了面对面交流研讨,有的到一线项目调研座谈,释疑解惑。本次宣讲活动引起了强烈反响,不少职工表示既“解惑”又“解渴”,各单位迅速行动,为推动精神更好落地,掀起宣讲和对标工作热潮。

### 为何讲,讲什么? 推进发展新局面,重点讲清讲透这些方面

开展宣讲活动,就是要把宣讲公司“两会”精神与学习贯彻党的十九大精神和中国交建2018年工作会议精神结合起来,与推动企业改革发展重点工作结合起来,与各单位职代会和工会工作结合起来,切实把中国交建和公司的发展战略、重大部署落到实处,把公司各项工作推向新局面。

宣讲内容主要有这几个方面:中国交建发展成就和经验,新时代下改革发展新格局及战略部署,2018年目标任务和重点工作部署,以及隧道局对标管理要求、“一二四五八”发展战略和实现路径,2018年重点工作部署。

针对各公司发展实际,宣讲团还提出了指导意见。如针对提升专业优势,指出盾构公司要提高盾构施工标准化水平,不断开发大盾构市场,开创新发展领域,当好“中交地铁排头兵”,电气化公司要大力提升电气化领域的一揽子服务水平,以专业化特色产品推进综合发展;针对五公司承建隧道里程在

隧道局占比最大,指出要把隧道施工当作政治工作来抓,加强管理工作;针对区域市场开发,指出二公司要以甘肃、陕西两省固有价值为抓手做好市场开发,四公司要承担好隧道局在川渝地区发展的重任,抓重点、破难点、创亮点。

### 谁来讲,怎么讲? 宣讲团为你们“敲黑板”划重点

宣讲团共设7个组,由公司领导成员担任小组组长,相关部门负责人担任成员,组长不仅要带队,还要亲自去讲。开展“两会”精神宣讲活动,不仅是公司的首次举措,而且一开始就是高规格的“配置”。

为讲全、讲准、讲透精神,确保各单位准确掌握精神实质,每一位小组组长在出发前都认真备课,在进一步巩固、熟练掌握精神的基础上,指导业务部门梳理中国交建工作会和公司“两会”精神重点,制作了演示文稿。

宣讲团以参加各单位职代会和工会工作的形式,在大会上为各单位参会的领导班子、中层干部、职工代表和一线代表解读,不是简单的念稿子,而是“敲黑板”划重点。中国交建的发展战略和总体布局对隧道局的规划发展有什么启示,如何落地?当前面临什么形势?为什么要对标管理,和谁对标,怎么对标?“一二四五八”这八个数字蕴含了公司什么样的战略思维和方向路径,要通过哪些举措去实现?2018年重点工作有哪些,怎么去做、去抓落实?一场宣讲至少2个小时,最长的总时长达到了4个小时,不仅要讲,还要让每个人都听得懂、记得住。

宣讲组还参加各单位的交流研讨会,抽空到一线项目调研,针对重点内容提出了具体要求。如在华南公司宣讲时指出,要加强过程审计工作,提升精细化管理水平,加强信息化建设,提高工作效率;在北京公司宣讲时指出,项目管理是企业的基石,要实现

经济效益、社会效益、人才效益的统一;在华北公司宣讲时指出,机关建设要明确职责划分,杜绝推诿、不负责、不作为态度,形成高水平的机关管理团队;在南京公司宣讲时指出,要转变思维努力适应新形势,抓好项目管理团队和技术管理团队两支队伍的建设。

### 效果如何? 各单位迅速反应,对标成为新风尚

宣讲后,不少单位迅速响应对标要求,并成立由本单位领导班子成员担任组组长的宣讲团,深入一线宣讲精神,各自都采取了富有特色的举措。

北京公司提出夯实管理基础,完善管理体系,提高执行能力,强化改革创新,将15个在建项目划分为东北、华北、南方3大区域进行宣讲,全面部署节后复工和对标工作。目前,该公司已完成全部对标工作计划,所属5个在建项目已发出“大干”热潮动员令。

二公司提出培育“两专多能”一体化业务发展模式,加强“四项机制”建设,机关作风建设 and 人才队伍建设,全面推进形成科学管理新格局,3支领导小组前往在建项目进行宣讲和复工帮扶。该公司召开2次对标工作会议,查找不足,分析原因,梳理对标重点,并完成对标单位联系工作。

南京公司提出以提高发展质量和效益为主线,强基固本,提质增效,全面推进专业化高质量发展,7个检查组完成对10个项目的宣讲,以及复工复产和制度落实情况的检查,还通过召开反馈会、交换意见、限期整改等方式,把各项工作落实落细,切实解决业务上存在的问题。

四公司提出以改革创新为引领,以体系建设强基固本,以价值创造提质增效,以特色专业推进综合发展,5个宣讲组到13个项目宣讲精神,提出要紧跟隧道局步伐,将责任落实到个人,细化、量化工作计划、任务和时

节点。该公司确立了对标方案,完成了首次对标学习。

五公司提出以“双轨”为中心,投资现汇并举,力争产业链、利益链上游,深入12个项目宣讲、调研、座谈,并采用闭卷考试的方式以学促讲。为提高整体盈利能力,该公司创新精细化管理模式,将在今年全面推开。该公司已经完成对标工作计划,确定了对标单位。

盾构公司提出以“稳基提质、改革创新”为目标,当好中交地铁排头兵,争做大直径盾构先锋队,宣讲和标准化建设等同步展开。同时建立了全覆盖的区域联系点,每名班子成员对标50至60名员工,开展全员交流谈话和困难帮扶工作,以文化引导汇聚向上力量。

华北公司提出对外对标,对内对标,集中管控,集约发展,该公司负责人带领市场开发部、河北地区项目经理,到河北省沧州市对标学习当地企业的创新管理模式、市场开发理念,项目标准化建设等先进经验。同时开展市场开发调研,加强与当地企业的战略合作关系。

华南公司提出以统筹经营布局,优化管理体系为主线,强化项目管控,注重创新提效,3个宣讲组前往7个在建项目全面解读会议精神,营造良好学习氛围。该公司已编制对标工作计划,确定对标单位,部分项目已完成专项对标工作,取得实效。

电气化公司提出找准改革创新发力点,不断提升核心竞争力,为打造高质量、快速发展的专业化企业而奋斗,3个宣讲组到8个项目宣讲会议精神,制定了对标学习方案。

合长项目总承包部、荔玉项目总承包部等成立宣讲团到所属标段宣讲精神和下一步工作思路,并开展了对标学习工作。

## 对标,对什么? 怎么对?

生活中的对标,可以从“别人家那个小明同学”说起。

当一个家长参加完小孩的家长会后之后,如果发现家长对于孩子的成绩不满意,他经常说的可能就是:你看人家谁谁谁,成绩怎么样,怎么就学得那么好,睡觉前还要听一曲贝多芬……

这是干什么?这就是在进行标杆管理,也就是在“对标”。所以,对标是我们骨子里就有的东西,是人们的一种本能,也是人们在羡慕嫉妒恨之后的一种理性选择。

企业里的对标,就是真正意义上的“标杆管理”。

《竞争性标杆管理》一书中,特别提到了美国施乐公司将之作为组织管理的核心方法的案例。施乐公司CEO卡恩斯对“标杆管理”给出过一个清晰定义:标杆管理,就是以最大的竞争者,或者大家公认的某方面的领袖作为标准,通过对比各种指标,持续不断地检讨、改善自己的产品、服务和做法,由此实现提升企业业绩的目标。

据说,标杆管理这个方法起始于日本。60—70年代,日本经济处于快速发展时期,日本企业逐渐开始爆发。作为后进者,日本企业改善企业产品的方法之一,就是找世界上最先进的企业和产品进行对标。不管是哪个国家、哪个企业,只要它的产品质量好,只要它的管理经验先进,他们就把这个产品,或者这家企业放在“手术台”上,进行解剖,然后,把好经验分解为一个一个更细致的指标,进行学习和赶超。

国务院国资委第一任主任李荣融,是一位标杆管理的高手。他一个重要的管理手段就是在中央企业里面推行标杆管理。他要求下属的每一个企业,都必须去寻找一个或几个可以对



对标,某种意义上就是组织之间经验萃取成果的有效复制。按照这样的思路,对标管理这项工作就会更容易理解。(来源:互联网)

比的标杆,可以学习的榜样。李荣融有一句非常形象的话。他说:当下属企业没有对标企业的时候,是我睡不着觉,我每天都在想如何有效地管理它们,提升它们的业绩。而当这些企业有了各自对标的企业之后,睡不着觉的就是他们了。他们睡不着觉之后,就会想着如何追赶标杆企业,就想想着如何把要赶超的指标再细化,把管理工作做得更加深入……

总体来看,对标也是有着自身的基本流程步骤动作。结合自己的思考,笔者将之总结提炼为八个关键词,它们组成一个开放式循环管理动作组合。请见下图所示。

这个行动学习过程,主要管理者可以将自己扮演成引导师角色,带领对标学习的核心成员一起开展行动学习活动,在充分震荡、碰撞、收效后,形成具体行动计划措施。也就是八大步骤的第七步——执行环节。作为引导师,需要关注的是,一定要将此前明确的目标铭记心中,不时提示小组成员,以确保大家方向正确。

其中第十点,对标学习的具体计划,其操作过程大致可以描述为:在组织内部相关部门或者渠道对这份《对标对比分析报告》有了比较深入的了解后,具体的对标计划,应该采用行动学习的方式来碰撞完成,以充分发挥每一位相关人员的主观能动性。这也就是那八大步骤中的第六步——计划。

这个行动学习过程,主要管理者可以将自己扮演成引导师角色,带领对标学习的核心成员一起开展行动学习活动,在充分震荡、碰撞、收效后,形成具体行动计划措施。也就是八大步骤的第七步——执行环节。作为引导师,需要关注的是,一定要将此前明确的目标铭记心中,不时提示小组成员,以确保大家方向正确。

## 公司与四公局开展财务资金管理经验交流会

3月14日,公司与四公局在北京开展财务资金管理经验交流会。公司总工程师刘强、四公局总工程师蔡彬介绍了各自先进管理经验,并进行了深入交流。

蔡彬指出,为严格管控资金,四公局制定了详细的考核指标及奖惩办法;实施账户控制,银企账单自动归集,执行到位;采用差别化利率,分层级、多角度、全方位把控资金;建立周报制度,定期上报资金使用情况;严把投标立项关,提前解决资金和效益问题。

刘强指出,隧道局自2005年成立以来,财务资金管理日常工作日渐完善,管理水平稳步提升,已形成具有自身特色的财务资金管理经验;四公局财务资金管理理念优秀、执行力高效,财务资金管理取得了显著成绩,为公司提供了有益借鉴。(王超)

## 强补精神之钙

## 提高领导能力水平

3月16日,公司在北京举办领导干部素质能力讲座。本次活动旨在贯彻落实公司“两会”精神,着力提高干部队伍综合素质能力。

三届一次职代会暨2018年工作会明确了“一二四五八”发展战略和实现路径,开展领导班子建设活动作为“五项活动”的第一抓手,体现了公司对加强领导班子建设,抓好“关键少数”的高度重视。

为积极落实“两会”精神,公司特邀原国家行政学院朱绍汉教授开讲领导干部素质能力讲座。朱教授以“信念、担当、实干、表率——新时代下卓越领导者的角色、职责与能力要求”为题,讲授了领导者要给人以希望和方向感,为什么要着力提升领导力,以及提升领导力的方法与路径。

## 解决干部能上不能下难题 中国交建《实施细则》有哪些创新点

3月20日,中国交建党委印发了《中国交建推进领导人员能上能下实施细则》(以下简称《实施细则》)。日前,中国交建党委组织部负责人就有关情况进行了解答,与中央《推进领导干部能上能下若干规定》相比,《实施细则》的主要特点、创新点在这些地方。

一是坚持中央精神与公司实际相结合。《实施细则》全面贯彻落实中央《若干规定》,同时充分吸纳党的十九大最新精神要求,并且突出企业特点,紧密结合近年来公司干部队伍建设实际状况,增强针对性、实效性和可操作性。比如,在不适宜担任现职调整中,新增党的十九大关于领导人员增强政治能力、专业能力的精神要求;比如在下渠道方面,中央《若干规定》中有任期届满离任;在下的方式方面,中央《若干规定》中有改任非领导职务。考虑到企业不同于党政机关的实际,《实施细则》就没作这方面的表述。但是根据近年来干部调整过程中改任咨询的实际情形,新增“改任咨询”这一下的渠道,并且做了明确界定,咨询是指因临近退休年龄且不满三年、根据个人意愿或班子建设需要而退出领导岗位,但仍保留原单位从事某项工作的领导人员。

二是坚持全面管理与突出重点相结合。能上能下的难点,主要是怎样把那些在其位不谋其政、能力素质不适应的干部调整下来。因此,文件在全面规范各种“下”的渠道之外,重点对问责追究和不适宜担任现职调整的问题作出规范。同时在“下”的情形中,既针对全体领导人员进行全面管理,同时单列几种情形,突出对党政正职负责人等重点岗位的规范两年。比如在不适担任现职的调整情形中,明确提出对“连续两年经营业绩考核结果为D级或任期经营业绩考核结果为D级,经组织认定确定因经营管理不善的单位有关责任人;连续两年经营业绩考核结果在本业务板块排位位最后且考核结果为C级及以上,经组织认定确定因经营管理不善的单位有关责任人”进行调整。

三是坚持定性评定与定量评定相结合。要让干部下得量,难点就在于除了要有宏观的定性标准,更要有具体的定量标准。《实施细则》在全面吸纳中央《若干规定》所列的各项定性标准的基础上,根据实际情形,细化充实了一系列定量标准。比如问责追究情形,细化为“落实管党治党责任不力”“履职担当不力”“依法依规执行不力”“抓作风建设不力”四类16条情形,具体新增细化的定量情形包括“本单位或分管领域发生重大及以上生产安全、工程质量、环保等事故的;本单位或者分管领域连续两年发生较大以上生产安全事故的”以及“年度财务数据和经营统计数据严重造假的”等等。关于不适担任现职调整的情形,细化为干部“德能勤绩廉”方面存在问题和,与所任职务要求不符的五类21种情形,比如“绩”上存在问题的,新增细化的定量情形包括:“连续两年考核测评结果为基本称职或以下等次的领导人员;连续两年考核测评结果在本班子中排名后30%的单位主要负责人;连续两年考核测评结果在本班子中排名末位,且基本称职和不称职得票率之和超过五分之一的领导人员;在党内建设工程专项考核中,连续两年处于排名后3位的单位有关责任人”;在“廉”上存在问题的,新增细化的情形包括“纪检监察、巡视、审计、信访等部门发现干部群众反映较多,有不适宜担任其所任职务情况,提出调整意见的”等等。

四是坚持严肃追责与关心爱护相结合。《实施细则》既严格程序把关,让干部下得合理、下得服气,同时对不适担任现职的领导干部,坚持教育在先、提醒在前。相较于中央《若干规定》,在调整程序方面,新增“提醒、函询和诫勉”,对没有改正或者改正不明显的,视情况再进行调整组织。另外,在“责任与纪律”方面,除了强调建立健全工作责任制之外,相较于中央《若干规定》,新增关于建立干部情况研判机制,容错免责机制等方面的内容,突出强调保护干部、爱护干部,真正体现对干部负责、对事业负责。(来源:《交通建设报》)

### 人民日报评论

## “关键少数”要有关键作为

余润之

“时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。”如何向人民交出满意的答卷?领导干部作为“关键少数”,需要有关键作为。

有“两把刷子”,不做“两面人”。习近平总书记指出,“领导干部特别是‘一把手’坐镇中枢、指挥四方,其作风形象、精神状态如何,决定着工作推进的成效。”“头雁”头在领路先方向,盯住改革目标,按照发展规划,以功成不必在我的境界,带领“群雁”接续奋进,久久为功。“头雁”头在担当作为。对于本地本单位的改革发展,要有干事不避事、担责不塞责的进取精神,拎着乌纱帽干事,而不捂着乌纱帽做官。应当勇于挑最重的担子,敢于啃最硬的骨头,善于接最烫的山芋。“头雁”头在一抓到底。针对矛盾和问题,必须拿出真招实的实招,敢抓的狠招、善抓的巧招、常抓的韧招,用钉钉子精神,一件一件抓推进,一项一项抓兑现。“头雁效应”充分发挥,就会形成头雁领飞、群雁齐飞的壮美景象。

“举网以纲,千目皆张”。“关键少数”有关键作为,改革发展局面就会风生水起,闯关关、解难题更会势如破竹。

成为“行家里手”,不做“二传手”。面对新时代新要求,各级领导干部既要有做好工作的强烈愿望和十足干劲,也要防止“爱岗不敬业、敬业不专业”,克服“上热”的意识状态、缺少“上手”的知识能力,避免成为只能上传下达、在面上吹鸣的“二传手”。习近平总书记强调:“各级领导干部要加快知识更新,加强实践锻炼,使专业素养和工作能力跟上时代节拍,避免少知而迷、无知而乱,努力成为做好工作的行家里手。”始终把工作当学问做,在实践中培养专业精神、丰富专业知识,提高专业能力,坚持干什么学什么、缺什么补什么、做什么钻什么,有针对性地弥补短板弱项,知识弱项、能力短板、经验盲区,才能使自己真正成为专门家、主攻手。

## 实现“一二四五八”需要什么样的领导力

袁丰田

春意盎然,万物吐新。隧道局“两会”提出“一二四五八”发展战略和实现路径,同志们信心倍增,斗志昂扬,干劲十足,对隧道局的明天充满希望和期盼。聆听本次讲座,我感到受益匪浅,茅塞顿开,有柳暗花明又一村的感觉。结合隧道局发展战略,浅谈一些体会,若能抛砖引玉,则倍感荣幸。

领导者的坚定信念是实现隧道局发展战略的保障。央企姓党,习总书记在党的十九大报告中说,领导就是把方向、谋大局、定政策、促改革。实现隧道局发展战略必须加强领导者的理想信念建设,要牢固树立四个意识,要心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,要有铁一般的信仰,铁一般的信念。领导者是实现企业发展的关键少数,领导者的理想信念是否坚定,决定了企业发展战略实现的成败。华为初期的发展,四处碰壁,人心涣散,任正非这时说:“我们一定能渡过难关,我们要做燎原的星火,华为一定三天天下!”“当企业战绩辉煌,有人骄傲自满、艰苦朴素的精神渐渐消失时,他说:‘我天天思考失败,我们绝不能沾沾自喜,不居安思危就必死无疑!’”当华为步入正轨,管理制度渐渐跟不上技术进步时,他说“不改进管理,企业就将死亡,要将生命注入永恒的管理优化中!”华为的发展历程充分说明,领导者的坚定信念对企业成功的重要性。

领导者的勇于担当是实现隧道局发展战略的要求。事是人干出来的,勇于担当既是态度也是责任。惶者才能生存,有责任心的明白人应该担当重要的责任。在其位,谋其政,不敢不承担责任,观察上级态度,是不担当的表现。领导者能起起到四两拨千斤的作用,以己之力,呼唤千军万马奋勇向前。牢骚太盛防断肠,风物长宜放眼量。那种牢骚满腹,唯唯诺诺,明哲保身的人将不符合企业发展战略的要

求;而那两种耐得寂寞、受得委屈、淡泊名利的同志,才是实现隧道局发展战略的务实担当者。领导者的勤奋实干是实现隧道局发展战略的根本。天上不会掉馅饼,空谈误国,实干兴邦,领导者要淬炼艰苦奋斗、真抓实干、吃苦耐劳的灵魂,要做烧不死的火鸟,要做成为凤凰。勤奋实干是人生的态度,是领导者的素养,是实现隧道局发展战略的力量所在。任正非说,华为能有今天成功不是靠具体某一个人物奋斗出来的,而是靠无私的领导和一群不服输的团队奋斗出来的。那些哗众取宠、纸上谈兵,小富即安的人,不可能团结带领大家实现隧道局的发展战略。领导者的模范表率是实现隧道局发展战略的希望。战国时期著名思想家韩非子说过:“故明主之吏,宰相必起于州部,猛将必发于卒伍。”各级领导者大多数来自基层,是企业发展的领头雁,承担着员工对企业的认同和托付,责任重大,使命光荣,必须起到模范表率的作用。那些无所作为的懒汉干部,明哲保身的公关干部,茶壶里的饺子干部可能给企业带来希望,也绝不是同志们的表率。毛泽东同志说过:“所谓领导权,不是一要一天到晚当口号号去高喊,也不是盛气凌人地要人家服从我们。”领导者应该是同志们跟我上,而不是同志们给我上。

走进新时代,实现新作为。“故明主之吏,宰相必起于州部,猛将必发于卒伍。”各级领导者大多数来自基层,是企业发展的领头雁,承担着员工对企业的认同和托付,责任重大,使命光荣,必须起到模范表率的作用。那些无所作为的懒汉干部,明哲保身的公关干部,茶壶里的饺子干部可能给企业带来希望,也绝不是同志们的表率。毛泽东同志说过:“所谓领导权,不是一要一天到晚当口号号去高喊,也不是盛气凌人地要人家服从我们。”领导者应该是同志们跟我上,而不是同志们给我上。

“时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。”如何向人民交出满意的答卷?领导干部作为“关键少数”,需要有关键作为。

“举网以纲,千目皆张”。“关键少数”有关键作为,改革发展局面就会风生水起,闯关关、解难题更会势如破竹。

成为“行家里手”,不做“二传手”。面对新时代新要求,各级领导干部既要有做好工作的强烈愿望和十足干劲,也要防止“爱岗不敬业、敬业不专业”,克服“上热”的意识状态、缺少“上手”的知识能力,避免成为只能上传下达、在面上吹鸣的“二传手”。习近平总书记强调:“各级领导干部要加快知识更新,加强实践锻炼,使专业素养和工作能力跟上时代节拍,避免少知而迷、无知而乱,努力成为做好工作的行家里手。”始终把工作当学问做,在实践中培养专业精神、丰富专业知识,提高专业能力,坚持干什么学什么、缺什么补什么、做什么钻什么,有针对性地弥补短板弱项,知识弱项、能力短板、经验盲区,才能使自己真正成为专门家、主攻手。



宣讲团成员聆听讲座 (尹沁宇/摄)

# 让工程建设的实惠甜到老百姓的心里

李晨

“咱村里这条路啊，以前总是坑坑洼洼的，一遇到下雨到处是水坑，村里的人想出去难，商贩也不愿进来。现在好了，中交隧道局帮我们把路面硬化了、修宽了，大伙出来进去方便多了，真是感谢！”说起家门口这条路的变化，重庆市合川区双凤镇车山村的村民们难以掩饰心中的喜悦。这是五公司合长项目部在车山村拓宽修建的一条施工便道，也是工程建设服务地方取得实实在在成效的一个缩影。

项目部承建白岩山隧道，出口位于车山村二队。项目部经过多番实地勘察和讨论，认为隧道施工便道不仅要方便施工运输，更要服务地方发展。1月1日，项目部开始便道整修。数日后，原来长1.2公里、宽3米的道路增长至2公里，拓宽至5米，项目部累计

使用约1800方混凝土对路面进行了全部硬化，同时完善了道路防护设施。原来狭窄、泥泞的土路摇身一变，成了宽阔平整的水泥路，不仅施工运输更加方便，而且车山村和江北村两个村出行条件都得到了切实改善，“小孩上学方面多了！”当地村民说。

村民们看着平坦整洁的大道，心里变得更加敞亮了，因为他们知道以后地下干活、走亲访友、运粮拉料更加方便了，附近客商也会常来常往，今年的粮食一定会卖一个好价钱，春季的“赏花期”也必定比往年热闹，带来更多经济效益。

“车山村有荒山300多亩，可以植树造林、经营山货水果。村西有小水库2个，面积大约在30亩以上。以往村里交通闭塞，道路不畅，果树种植和粮食运输一直是困扰大家

的一大难题。”车山村主任罗忠诚介绍说，“现在路修好了，车辆进出通畅，水果、蔬菜运输不成问题，下一步我们准备开发村里的自然资源，吸引外地游客来摘水果、钓鱼、赏花，村民的收入会一天比一天多，日子也会越过越好。”

不忘初心，牢记使命。五公司合长项目部时刻不忘企业肩负的社会责任，让工程建设更加惠民，让老百姓甜到了心里。也因此，项目部在工程建设中得到了当地村民的大力支持与拥护。“在今后的工作中，我们将继续打造与地方互利共赢的‘民心工程’，努力成为全线施工新的亮点，真正做到‘交融天下，载誉嘉陵两岸，建者无疆，礼巴渝人民’，擦亮中交隧道局品牌，为企业的发展贡献力量。”项目经理齐刚表示。

# 扑灭突发山火 中交隧道人再获赞

“不好啦，快点，快点，着火啦，大家赶紧去救火啊……”一声吼叫从五公司合长高速公路项目部三工区驻地门口传过来，打破了办公室平日里的宁静。

3月14日下午5点，位于重庆市合川区的车山村发生森林火灾。得知这一情况，五公司合长项目部组织管理人员和施工队伍近20余人迅速出发，带上项目部所有消防器材，火速奔赴火出现场。

火灾发生在车山村车山口半山腰上的一个山坳，山高路滑，消防车不上去。“兄弟们，考验大伙的时候到了，这不是演练，是一场实战操作，大家准备好，跟我一起上！”在奔赴火场的路上，项目副经理相鹏程担任起突击队长并给大家鼓劲。

项目救援组赶到林火现场，发现只有几名村民正在用铁锹救火，浓烟火苗还在迅速向前延伸，火借风势燃烧的更加猛烈，救火力量明显不足。相鹏程见势迅速安排救援工作：救援组分成两队，由相鹏程统一指挥，一队带领村民在起火区域和周边区域之间建立一条1米以上的防火隔离带，另一队使用灭火器和消防工具对火势

进行源头压制，按火势由强到弱进行灭火。随后全员立即投入到大山里的灭火行动中。随着灭火器里一道干粉喷出，防火隔离带的逐步形成，这场森林大火逐渐得到有效控制。

为了防止林火扩大，相鹏程率领大家用铁锹将隔离带拓宽至2米。在全体救援人员

的努力下，火势燃烧范围逐渐缩小。下午6点50分，经过近2个小时的奋力扑救，林火终于被全部扑灭。大家互相看着彼此被熏黑的面庞和鼻孔，露出欣慰的笑容，全然忘记了疲惫，和当地村民一起发出了胜利的欢呼。

一次紧急的火场救援，再次展现了中交隧道人面对身边的困难从不畏惧、从不退缩、一往无前的担当精神。在当地近2年的建设中，五公司合长项目建设者们始终坚持路地共建、镇企同心，从修建民路到为大山里的孩子配置爱心校车，再到参加地方组织的运动会等各项活动，用真诚的付出得到了当地政府和村民的充分肯定，并与他们结下了深厚的情谊。

(王宏权 李晨)

# 学雷锋 “蓝马甲”在行动



3月22日，公司团委联合当地社区党委开展首都“三清一普”环境整治学雷锋志愿服务活动。(郝红璇/摄)



3月25日，五公司合长项目部“蓝马甲”志愿者们为当地留守儿童送去书包文具。(郑文斌/摄)



3月26日，二公司合长项目部“蓝马甲”志愿者们为当地敬老院打扫卫生，并为老人们送去大米及营养品。(张莲月/摄)



3月26日，华北公司合长项目部“蓝马甲”志愿者们慰问当地贫困家庭，为他们送去生活用品。(齐晓鹏/摄)



3月23日，四公司开展义务植树活动，栽培国家二级重点保护野生植物红豆树。(朱轩葭/摄)



3月24日，五公司苏州地铁3号线10标项目部12名“蓝马甲”志愿者们为苏州相城区社会福利院的老人和儿童送上慰问品，陪伴他们度过愉快的一天。(许庆杰 李思翰/摄)

# 为实现愿望 我们新春坚守在工地

李亨

忙碌了一年的人们早早地就开始为回家做准备，不远万里回家享受难得的团聚时光。然而，在华北公司的施工一线还有一群人，他们为了给更多的人创造良好的出行环境，他们在春运的大潮中逆流而行，始终坚守着岗位。

**坚守——让城市更宜居**

“爸爸，你什么时候回家啊？”“爸爸过年不回来了，工地里忙，过完年就回来。”他在视频里对孩子说。

他叫黄武，是华北公司长沙梅溪湖综合管廊项目经理。原本这个春节，他是要回家过的，但为迎接4月份国家部委的考核、确保项目在春节期间正常施工，项目的工作不能停，他选择了留下。

黄武的老婆、孩子都在老家，老婆在民营企业工作，孩子今年11岁。他上次回家还是半年多以前，“家里小孩生病了，必须回去。”

黄武说：“我这个工作，一年加起来在家的时间不会超过1个月，孩子虽然已经上小学了，但和我还有些生疏。”

“每次回去，爸妈都说我是不着家的娃，我也对他们很愧疚，但好在说归说，他们都理解我支持我，让我在这边工作安心了许多。”

华北公司承建长沙梅溪湖国际新城二期地下综合管廊项目为国家首批综合管廊试点之一，是隧道局首个管廊项目。该项目总投资约17.4亿元，征地拆迁难度大，管廊施工技术难度大，建造工艺复杂，这对黄武等人来说是一个巨大的挑战。

黄武说，2018年是项目建设尤为重要的一年，3月15日前必须完成樱花路、雪松路一期的管廊等。“任务比较重，长时间不能陪伴家人，经常感到愧疚，但看到管廊建设一天一个模样，心里还是非常开心的。”

**坚守——让生活更美好**

早已过了下班时间，虽然明天早上7时还要上早班。但是，直到昨天凌晨，他依然未睡。他主要负责夜间现场巡查，避免春节期间出现意外情况。

他叫赵力超，他是华北公司2017届新入职工，第一年工作，他没有回家，依然坚守在G205项目施工一线。

赵力超说，作为一名年轻的中交人，甘愿我的青春在路上绽放。为了对现场安全保护，确保节后顺利复工，我选择留守项目，既然项目需要我，我也毫不犹豫地作为项目服务贡献自己的力量。

华北公司承建的G205改造工程项目是连通河北省与山东省的重要通道，沿线村镇密集，居民出行量大，工期紧、任务重，为确保该工程的如期通车，项目部有许多像赵力超这样的年轻人选择了留守。

**坚守——让回家的路更畅通**

他叫康太熹，学路桥专业，大学毕业于今已七年了，来回转战了好几个项目，今年他选择来到了华北公司广西荔玉项目。

2月15日这天是除夕，他和项目部留守的人员一同贴对联、挂灯笼，一同过春节。他说：“不是我不想回去，这边工期紧，先让别的同事回家，他很庆幸的事情是，现在家里老人身体都不错，娃儿大了也能照顾自己，我这边家乡多，也不会觉得寂寞，就是苦了老婆，要照顾家里那么多人。”

康太熹说，等春节假期结束了，回家的同事回来了，他就要回去探亲了。他早打算好了，回家的几天哪儿也不去，要好好在父母老婆身边待着，再和几个朋友喝上几杯。

责编 尹沁宇



福州地铁2号线项目本着绿化用地、和谐共生、对农形象的原则，场地环境整洁，现场标准化水平高。图为2号线6标项目部驻地和车站施工现场。(盾构公司提供)

# 编者按：

福州地铁2号线沿福州市东西向主客流走廊布置，线路长30公里，由中国交建以BT方式承建，计划于2018年4月底全线贯通。隧道局是承建2号线标段最多的单位，包括盾构公司承建的6标、7标，以及南京公司承建的8标，建设中克服了重重困难，取得半年劳动竞赛全线第一、全线首个车站通过竣工验收等成绩，得到了福州市政府和地铁公司的高度认可。

# 业主眼中的“隧道局精神”

王晓红 张浩男 闫岚

“有效保障了危楼安全，圆满完成施工任务，充分展现出贵司和衷共济、攻坚克难的‘隧道局精神’。”近日，业主单位福州地铁公司对南京公司福州地铁2号线8标项目部完成盾构机安全穿越橡胶厂宿舍楼这一全线重大风险源，给予高度赞扬。

**建在“流沙”上的危楼**

项目部承建2号线紫阳站至水部站盾构区间，最危险的任务就是右线下穿位于福马路的橡胶厂宿舍楼。

该宿舍楼建于1978年，为砖混结构的5层老式建筑。一方面紧邻福州市区最大的内河晋安河，地层中松散岩类孔隙承压水在盾构施工的扰动下，极易造成楼房坍塌；另一方面建筑砌体砂浆松散、黏聚性低，常年受到台风导致的强降雨冲刷，最严重时遭受过1.2米深的积水浸泡。这无疑是一座危楼，而且住着45户人家。

福州地铁公司将盾构机下穿宿舍楼列为全线重大风险源之一，多次来到现场检查、办公，并提出要求，盾构机穿越造成的宿舍楼沉降不得超过8毫米。而一般情况下，盾构机穿越建筑物的沉降范围为30毫米。

地质报告显示，宿舍楼所处地质为淤泥质粉细砂，这种地质压缩性较高，强度低、容易造成地基的不均匀沉降，导致建筑物墙体开裂，甚至倾覆。

“就如同在‘流沙’般的地层中进行盾构

施工，本身就很有危险，更何况上面还有一栋危楼。过程控制不好，可能造成楼房倾斜甚至倒塌的严重后果。”具有20多年施工管理经验的项目经理潘臻琦回忆说，“虽然这是一项艰巨的任务，但是我们有必胜的信心！”

**会议室中头脑风暴**

“科学合理的技术方案是安全工作的首要保障。这是潘经理常常带给我们灌输的理念。”项目工程部长孙凡皓说，“我们必须拿出切实可行的施工方案，为此，从公司请来了地铁施工专家，成立了技术攻关小组，共同研究施工方案。”

在连续3天的激烈研讨中，一场头脑风暴持续展开。

“建立实时动态测量监控系统加强沉降观测，采用盾构数据信息监控系统加强对盾构机参数和姿态的控制是必要的。”测量班班长刘泳说，“可是监测效果怎么保证？”我和张明书记、机电总工程师潘3个人每天在监测室轮流值班，我就不信盯不住。”潘臻琦做出了决定，“监测频率上，正常不是1天2次吗，过危楼的时候，2小时监测1次，一定能盯住。”

“针对松软地层，我建议拆除2把刀具，这样一来开挖直径仅减少2厘米，能保证在不影响管片拼装的前提下，减少开挖量，降低对土体的扰动。”工程部部长袁志的提议，得到大家认可。可对于注浆加固方案到底怎么确定，大

家却持不同意见。有些人认为，只要盾构掘进过程保持稳定，采用常规的水泥浆或膨润土注浆加固就行了，大家对这种工艺流程都很熟悉，成本也比较低，福州地铁公司也没有提出异议。

南京公司总工程师，同时也是技术攻关小组组长的王建军指出，“水泥浆没有可塑性，膨润土承压作用不好，采用这两种注浆加固方式都有一定的安全隐患。”

经过反复对比和研究，大家都倾向于采用劣泥灰这种新材料、新工艺来提高注浆加固效果。劣泥灰具有承载能力强、不易凝固的特性，既能充分填充掘进产生的空隙，起到支撑上方土体结构，有效控制盾构机通过时上方土体和建筑物下沉的作用，也不会因材料凝固而卡住盾体，能有效提高施工安全系数，缺点是材料成本偏高。

“安全就是效益，不仅是经济效益，更是社会效益。我们拿出了可行方案，业主对我们坚持安全就是效益的态度充分认可，最终采用劣泥灰新工艺的方案顺利通过。”潘臻琦回忆道。

**和衷共济克难关**

尽管制定了周密的施工方案，疏散了楼内的居民，制定了应急预案，但是在盾构机穿越危楼的关键时期，项目团队仍旧严防以待，连续几个晚上都坚守在施工现场。“特别是掘进第2天，宿舍楼的沉降速

率达到了3毫米，这让在场所有人的神经都快绷断了。”潘臻琦说。

一开始，项目部采用壁后二次注浆增加土体稳定性，仍没有完全解决问题。项目团队经过一整晚的研讨，提出通过注入“水泥-水玻璃双液浆”来增加土体稳定性。采用这个方法，终于将之后掘进过程中的沉降变化速率降到了可控范围之内。

潘臻琦现在说起来还心有余悸：“那几天，我感觉心脏一直在嗓子眼儿悬着，近20个小时不敢合眼，生怕出现问题不能及时解决，实在撑不住了，大家就轮换着眯一会儿再继续值守。”

“穿越危楼那几天，哪有安生睡觉的？”技术员万超说，“虽然我们项目有换班轮休制度，但谁敢敢回去休息，就怕出现啥问题赶不回来。困了累了，就在地铺上躺一布睡一会儿。”“我们每班安排固定人员每3小时对轨道进行一次排查，检查有无轨道变形、螺栓松动等情况，以防电瓶车脱轨。”工程部部长孙凡皓说，“就是因为我们全体人员管理到位，危楼累计沉降量在8毫米可控范围之内，业主都说我们做的隧道成型质量好，渗涌点少。”

经过11天的奋战，盾构机安全穿越危楼，没有发生一起安全质量事故。8日后紫水区间右线贯通，经检查，房屋安然无恙。福州地铁公司、中国交建福州地铁项目公司给予南京公司高度赞扬。

# 福州地铁2号线水部站通过竣工验收

3月5日，南京公司承建福州地铁2号线水部站土建工程通过竣工验收，为2号线首个通过竣工验收的车站。

水部站位于福州市鼓楼区，东西向布置于古田路。车站为地下两层岛式结构，长约169米，宽约20米，车站中心基坑深度约16米。主体围护结构地下连续墙与车站外墙形成复合墙结构，采用半盖挖顺筑法施工。

在施工中，项目部克服了场地狭窄、工期紧张等困难，合理组织、科学规划，于全线22个车站中率先通过竣工验收。(简强林)



打造高效务实、团结向上的精良团队(盾构公司提供)

# 奋斗 为了福州市民的幸福

张毅 张阔 张闰 张平

“南门兜站是目前福州地铁建设过程中最艰难的一个车站，勇飞和你的团队能把这块硬骨头啃下来，保证了医院和市委市政府的正常运转，你们是福州地铁的功臣！”2018年春节前夕，福州市副市长杨新坚在盾构公司福州地铁2号线7标项目部慰问时，对项目经理何勇飞和项目部团队给予表扬。

项目部承建地铁2号线南门兜站位于福州市最繁华的地段之一，施工区域外围100米内既有古老的于山鸟塔，又有医院、酒店等重要建筑，而且毗邻福州市委市政府的办公楼。既要保证前期工作的开展，又不能影响周围居民通行，尤其是要确保医院和政府机关的正常运转，地理位置独特。不仅如此，南门兜站地质条件复杂，施工工艺新颖，是2号线施工难度最大的车站之一，备受各界关注。

“南门兜站最大的困难在于地质条件复杂，本站位于于山、乌山岩脉上，主要地质为中风化花岗岩、微风化花岗岩等强度极高的岩石，是工程人最不愿意碰到的‘硬骨头’。”何勇飞说，“普通的抓斗式成槽机根本无法在这里施工，这给围护桩、地连墙施工带来了极大的困难。”为克服困难，何勇飞抽调项目部技术精英组建南门兜站攻坚技术团队，超前谋划、多方比选，在一期结构施工中采用冲击钻为成槽机开路，先用冲击钻将坚硬的岩石打成碎石，再进行施工。在二期围护结构施工中，技术团队大胆采用牙轮旋挖钻辅助成槽机成槽。这种设备比冲击钻先进得多，效率也得到了显著提高，在极端困难的情况下，比既定计划

提前了20多天完工。摸着石头过河，项目团队总算是找到了过河的方法。接下来的基坑开挖任务更加艰巨。地勘时，项目团队发现南门兜站地下岩石非常多，最大的岩石有100多米长，普通的挖掘机根本挖不动如此坚硬、体积巨大的岩石。“挖不动，也不能爆破，距离施工围挡不足20米的地方就是福州市协和医院，这里每天的接诊量是福州市最高的。”何勇飞介绍说，“若采用传统高效的控制爆破施工方法，会产生很大的噪音和地面震动，首先被否定了。”重重困难摆在何勇飞面前，这个身材瘦小的湖南汉子要怎么挑起这副千钧重担？

在很长的一段时间里，何勇飞很少说话，业务上的事情处理完后就把自己锁在办公室查阅资料，跟技术团队研究施工方案。大家发现何勇飞办公室的灯光经常是彻夜长明，虽然不到40岁，但他的鬓角已经冒出了白发。经过1个多月的不懈努力，他们终于研究出了1套切实可行的施工方案：使用潜孔钻引孔结合液壓劈裂机劈裂施工工艺，先将膨胀螺丝打入岩石，使岩石变松，再用机械设备将其打碎运出。

这样能很好保护周边文物和医院的安全，但是每道工序的耗费时间都是采用爆破法的2至3倍，这将导致南门兜站的施工工期比原计划多将近1年的时间。

从什么地方抢工期呢？何勇飞首先想到了渣土外运。由于南门兜站地

处福州市中心，渣土车白天是不允许上路行驶的。这样一来，每天等待渣土外运的时间大概要有8-9个小时。何勇飞又开始联系交管，但是却被一个个关于整治市容市貌和道路交通安全的文件挡在了门外。最后在福州地铁公司的全力支持下，何勇飞的提议得到了福州市政府主要领导的关注。福州市政府责成福州地铁公司和交警支队全面配合，给项目部特批了日间渣土运输的绿灯，这在一个省会城市的中心都是不容易实现的。

2018年春节前，福州市副市长杨新坚在得知项目部为保证各项工序正常进行，安排160多人春节期间值守，以及项目团队攻坚克难，成功实现非爆破开挖硬岩，有效保证了施工安全和进度的事迹后，欣慰地说：“福州市需要勇飞同志这样的建设人才，希望你们以后能够长期坚守在这里，福州市民对地铁开通的期盼是我们工作的最大动力，为了福州市民的幸福，我们一定要克服万难，保证地铁2号线顺利开通。”何勇飞说。

目前，南门兜站施工正在如火如荼地进行，预计今年5月中旬可实现车站主体完工，确保明年上半年通车节点。

## 全国首例，公司中标 2018 年首个超大直径盾构隧道工程

3月27日，盾构公司中标南京和燕路过江通道南段右线隧道工程，总投资9.1亿元，工期46个月。该隧道使用开挖直径15.02米的复合式泥水平衡盾构机掘进施工，是中外交建继南京扬子江隧道后承建的另一个超大直径盾构隧道项目，为全国首例超大直径盾构穿越断层、岩溶地层的过江隧道。

右线隧道全长2976米，短距离内穿越地层跨越大、软硬不均，需先后穿越软土层、上软下硬地层、硬岩层和岩溶地层，同时还需穿越多条断裂带，对盾构机刀盘

刀具的设计和施工技术提出了严峻考验。隧道在江底最高水深达79米，水压0.79兆帕，为全国江底隧道中水压最高的隧道，对盾构掘进、管片拼装等技术提出了极高要求。“上软下硬地层、断层、水压最大、局部覆土厚度浅至10.25米，多个工程难点叠加，这类过江隧道在国内尚无先例。”盾构公司副总工程师夏鹏举表示。

和燕路过江通道全长约17公里，采用城市快速路标准设计，行车道为双向六车道，设计时速80公里，隧道外径14.5米，内径13.3米，分为南北两段，南段工程总长度约5.7公

里。项目建成后，将进一步畅通长江两岸区域联系、提升南京市交通路网区域枢纽功能，为策应长江经济带发展、加快江北新区建设、推进宁镇扬一体化发展和南京都市圈建设，落实江苏省“1+3”重点功能区战略发挥重要带动作用。

在南京扬子江隧道工程建设中，隧道局表现出了高超的技艺和攻坚克难的精神。本次中标和燕路过江通道南段右线隧道工程，体现出南京市政府对隧道局的高度认可和信任。

（尹沁宇 纪铭锐 黄小平）

## 北京公司中标 16.2 亿元呼伦贝尔市 PPP 项目

近日，北京公司中标内蒙古自治区呼伦贝尔市省道202线伊敏至红花尔基段一级公路项目，线路总长50.5公里。该项目采用PPP模式运作，总投资16.2亿元，合作期23年，其中建设期3年，运营期20年。

项目包含路基、路面、桥涵、收

费站、养护工区、交通监控系统、防风固沙设施等施工内容，沿线有沼泽、风沙区等不良地质条件，冬休期长，年有效施工期短。现呼伦贝尔市内围绕中心城市海拉尔的公路网建设，仅剩伊敏至红花尔基至罕达盖段尚未进行一级公路改造。项目

建成后，对于完善内蒙古自治区高速公路网布局，加强内蒙古东部地区与其他省份、地区之间的经济合作与交流，带动区域经济全面发展具有重要意义。

（戴亮 刘承瑞）

## “七个一”管理模式为节后安全生产保驾护航

眼下，苏州市各个参建单位逐渐进入节后复工阶段。如何确保节后复工开好局、起好步，安全生产工作尤为关键、尤其重要，而复工安全教育就是经历的第一门“必修课”。如何做好节后复工安全教育，五公司苏州地铁3号线10标项目部有“妙招”。

张书、一份安全协议书、一个二维码。”项目部安全总监曹子斌解释说，“这七种文件组成一份档案，每份档案对应着一名作业人员，形成一人一档，每个人的基本信息、交底内容、教育记录等都包含在内，我们也可以通过手机扫描二维码来了解这些信息，二维码就在安全帽上。”

了解，一个刚进场的作业人员，必须经过这七道“关卡”才能进入现场进行施工作业。而在施工过程中，每份档案的内容还会根据实际情况不断地更新和变化，如在教育卡中不仅包含

安全教育，还有预防事故和违章教育、变换工种教育等内容。

除此之外，项目部还联合建设单位、监理单位对施工现场进行了复工检查，发现并消除各项安全隐患，并总结出了以定期定检为主线，各类专项检查相结合，季节性检查和节假日检查为补充的安全检查方法，形成了一套行之有效的安全管理模式。正是通过这方法，苏州地铁3号线10标项目开工至今从未发生一起风险性事故。

（许庆杰）

## 强化培训 走好 BIM 技术应用的第一步

3月14日，荔玉项目总承包部邀请专家讲授BIM技术应用专题讲座，推进“BIM+信息化”在荔玉项目的运行。

公司三届一次职代会暨2018年工作会提出抓好“八个一体化”建设，其中一项是“现场管控一体化”。针对此，荔玉项目总承包部将BIM技术应用作为重要的信息化手段，从强化培训学习入手，走好BIM技术应用的第一步。

本次培训主题为“企业智慧工地解决方案”。通过培训，广大员工表示对BIM技术有了更加深刻的认识，信息工具不仅用于通讯沟通，即便是在条件受限的工地也可以做到信息化、数据化、智能化，提高现场管控水平和效率，从而把信息技术转变成一种强大的生产力。BIM技术应用在工程建设上，为单体的桥梁、隧道等结构物建立了3D信息模型，同现场施工情况很好地结合起来，可以说完美呈现，直观而简单，把复杂的事情简单化，把专业的工作变得“业余”。

“持续的学习才是有效的学习。”项目负责人刘德新表示，“近期我们还会持续开展BIM技术应用培训，以学促进，让‘BIM+信息化’在荔玉项目运行起来。”

“从长远来讲，这是1+1大于2的成效。”项目总经济师王锐在谈到本次学习体会时，表示更加全面地了解到BIM技术应用，将常规的管理融入信息化，可有效提高工作效率和推进标准化建设。他表示，今年公司“两会”明确提出推进“现场管控一体化”建设，“一体化”的重要手段之一就是“BIM+信息化”，对于荔

玉项目而言，就是要从这里入手，走好第一步。目前，荔玉项目正积极筹备“现场管控中心”“经营管控中心”“党建中心”三个中心建设，就是对公司提出的“八个一体化”战略措施的最好回应。下一步，荔玉项目将以“三个中心”为载体，大力推进建筑信息模型BIM技术在建设、施工管理全寿命周期的应用，纳入到项目重点推进工作当中去。

## 中标消息

近日，华南公司中标广东省阳江市省道S540线平冈至阳江港段改建工程和省道S277线海陵大堤南至闸坡段二期扩建工程PPP项目，总投资4.07亿元，项目合作期15年，其中建设期2年，运营期13年。

项目建成后，将进一步完善阳江市公路网，改善江城区综合交通运输落后状况，加快阳江港口经济发展步伐，对阳江市经济发展具有积极的推进作用。

（宁征波）

近日，北京公司中标九江市八里湖新区市政基础设施项目，该项目采用PPP模式运作，总投资2亿元。

项目包括路基、桥梁、绿化等施工内容，建成后对改善八里湖新区交通条件，优化新区环境绿化、践行国家环保政策具有重要意义。（戴亮 刘承瑞）

近日，二公司中标陕西省渭南市风泽街市政道路工程，合同

总额1.3亿元，计划工期330天。

项目位于渭南市经济技术开发区，工程内容为新建风泽街（兴业二路至新城大道）及其配套工程的建设施工，线路全长5500米，占地面积16.5公顷。（刘斯洋）

近日，电气化公司中标南京扬子江隧道江北连接线快速化改造工程设施管养项目，合同总额1239万元，管养期2年。（张政）

## 福州市首条“穿山过河”地下公路通车



通车当天，福建省委常委、福州市委书记王宁（左1）到现场慰问四公司项目团队，称赞他们攻坚克难完成任务，“为推动福州新型城市化建设做出了积极贡献”。（武乃林/摄）

近日，由四公司承建的福州市首条“穿山过河”地下公路——湖东路隧道顺利通车。

湖东路隧道全长1.9公里，下穿晋安河，是福州市第一条下穿隧道工程，其中隧道暗挖段围岩软弱、埋深大、地下水丰富，施工难度大，周边环境复杂。项目部精心组织，根据地质特点及时调整优化施工方案，规范施工，采用地表高压旋喷柱加固和真空井点负压降水等有效措施，实现了安全零事故、质量零缺陷的目标。

湖东路隧道的建成通车，将福州市鼓楼、晋安、鹤林片区串联起来，进一步缓解了城北片区的交通紧张状况，助推福州市金鸡山片区发展。（武乃林）

## 北京地铁 8 号线永木区间贯通

3月4日，由盾构公司承建北京地铁8号线永定门外站至木樨园桥北站区间双线贯通。至此，地铁8号线珠市口站以南区间全部贯通。

永木区间全长525米，分为永定门外站至活塞风井盾构区间、活塞风井至木樨园桥北站暗挖区间。盾构区间采用全套筒密闭始发技术，为该项新技术在北京地铁的首次成功应用，解决了盾构始发区域地下水位高、端头不具备加固条件等问题；车站轨行区内采用门型框架代替满堂脚手架，解决了盾构和车站主体结构同步进行施工的难题，节约工期1年以上。

盾构公司承建北京地铁8号线永定门外站、永木区间，为确保年底通车节点目标实现，项目部连续3个春节不休假、不停工。截至目前，车站主体结构和区间全部完成，附属结构施工已全部展开。（张毅 王强）

## 乌鲁木齐地铁 1 号线二南区间右线贯通

3月25日，盾构公司承建乌鲁木齐地铁1号线二道桥站至南门站区间右线隧道贯通，为目前新疆地铁盾构施工中坡度最大的区间段。

二南区间全长1166米，始发站二道桥站位于二道桥国际大巴扎（“巴扎”系维吾尔语，意为集市、农贸市场），是全球规模最大的大巴扎。盾构机在距离国际大巴扎5米处贴身始发，区间沿线属于高富水地层，掘进坡度最高达到28%。侧穿新疆自治区级文物保护单位、乌鲁木齐市最大的回族清真寺——始建于清代乾嘉年间的陕西大寺，最后到达接收井。（贾冬锋）

## 南通城轨 1 号线项目部完成首幅地连墙浇筑

3月17日，南京公司南通城轨1号线项目部完成振兴路站地连墙浇筑，为全线13个标段中第2家完成首幅地连墙浇筑的参建单位。

作为中国交建首个进入江苏省南通市城市轨道交通市场的单位，南京公司高度重视“中国交建”“中交隧道”品牌形象建设，优质高速推进各项工作。中标通知书下发当天，项目部班子成员进驻南通市，紧锣密鼓开展项目部组建工作，积极协调当地政府、轨道公司、产权单位等相关方，克服了车站周边环境复杂、绿化迁移、管线改迁、交通疏解困难等不利因素。一般情况下，从中标公示到首幅地连墙浇筑完成需要近1年时间，该项目部仅用了120余天，展现了“中交隧道”速度。（郑绪结 闫觅）



近日，电气化公司合长高速公路机电项目部参建的静观和三圣两个互通立交正式投入使用。（孟莹莹/摄）

## 《厉害了，我的国》自豪感扑面而来 中交隧道人为祖国“打 CALL”

《厉害了，我的国》从圆梦工程、创新驱动、协调发展、绿色中国、共享小康、开放中国的角度，展现党的十八大以来中国取得的历史性辉煌成就，用影像定格了属于中国的每一个辉煌瞬间。影片出现中交隧道局参建的多项工程，一幕幕气势恢宏的镜头，一幅幅画卷般精美的画面，所带来的自豪感扑面而来，这背后，有我们中交隧道人的血汗，有我们中交隧道人的骄傲！带着这样的自豪感，中交隧道人一起走进影院，见证自己参与的工程登上大银幕，为祖国加油！

### 蒙内铁路建设者

这部纪录片，每一帧都是荣耀，每一帧都是震撼！看到祖国5年来取得的伟大成就，投身交通建设20余年，我的自豪感在这一刻达到顶峰。当我看到蒙内铁路那些镜头的时候，过去3年的画面在脑中飞速闪过，有忙碌、艰辛和汗水，更有满足、幸福和憧憬，全程参与蒙内铁路的建设是我一生的骄傲！观影结束后，我兴奋地告诉国外的同事，有机会一定要去看，去感受这份自豪和骄傲。（原蒙内铁路项目部党委副书记 郑呈斌）

### 哈大高铁建设者

片中出现由隧道局主承建的新开河特大桥，这是我国铁路首例桁梁叠拱桥，我们在严寒酷暑中攻克了龙门吊高空作业、高精度拱肋拼接等道道技术难关，打通了哈大高铁京津段的“任督二脉”。观影正值元宵佳节，看着从桥上呼啸而过的高速列车，想着列车里赶着回家团圆的旅客脸上的笑容，突然觉得自己平凡的岗位因为坚守而变得神圣，“你团圆，就是我的年”，这是我们光荣的使命。（四公司 于德军）

### 大西高铁建设者

作为工程建设大军中的一员，看到影片中大西高铁的画面时，回忆涌上心头，我想起了第一次爬上渭洛河特大桥，想起了临潼制梁场日日夜夜陪伴着我的架桥机、提梁机轰鸣声。影片中雪白的列车呼啸而过，我热泪盈眶。最美的事情莫过于梦想的实现，我庆幸自己没有虚度光阴，我和同事们遇山开山，涉水架桥，我们正在共同奋斗，为了祖国美好的明天！（五公司 刘茂）

### 鹤大高速公路建设者

国家每一项重大工程都凝聚了全国人民的磅礴力量，看到影片中鹤大高速公路的壮美画卷，我感到非常骄傲和自豪。短短几秒钟的镜头，让我又回想起在白山黑水战斗的光辉岁月，从进场之初



公司机关组织观看《厉害了，我的国》（尹沁宇/摄）

的满山荆棘，到建成之后的一路坦途，离不开每一位中交隧道人的心血与汗水。我将不忘初心、牢记使命，为建设交通强国、为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的一份力量。（二公司 孟国）

### 项目负责人

一个个超级工程和背后的故事，真切地反映了党的十八大以来中国取得的历史性成就。影片中港珠澳大桥宏伟壮丽的展示，作为一名中交人，让我内心充满了自豪！不仅让我联想作为一名基层项目负责人的责任和使命，更催促了我更要紧跟上级发展战略和步伐，踏踏实实做好基层项目建设工作，为隧道局的发展，为中国交通建设献出自己的一份力量。（华北公司 肖海生）

### 党务工作者

影片中一项项超级工程、一个个里程碑式的成就令人热血沸腾。看到一项项由中国交建修建的工程，自己情不自禁地用手机拍下那些震撼人心的画面，一种骄傲和自豪感油然而生。在幸福的时代，作为一名中国人，作为一名中国共产党党员，作为一名党务工作者，坚守岗位、奉献自己，是对伟大祖国最好的交代。（北京公司 刘承瑞）

### 一线建设者

影片生动阐述了一个深刻的道理：社会主义是干出来的，幸福是奋斗出来的。要把我们的家园和国家建设得更加美好，进一步提升获得感和幸福感，就要按照党的十九大擘画的宏伟蓝图和发展方略，拥抱新时代，奋进新征程，撸起袖子加油干，为实现伟大梦想不忘初心、砥砺前行。（南京公司 罗希宁）

### 青年建设者

作为一名扎根交通建设一线的青

## 围绕大发展 设定“小目标”



“2018年我想谈个女朋友”，欢声笑语中青年员工张凯犹豫片刻后说道。3月16日晚，围绕如何推进隧道局

三届一次职代会暨2018年工作会精神在项目落地，实现项目高质量发展，二公司禹门口黄河大桥项目部党支部组织全体党员员工，开展了一场别开生面的“全员设定2018年‘小目标’活动”。

结合项目年度目标任务和自身工作岗位，每一位员工在会上设定了自己2018年奋斗的“小目标”，认真地写在纸上，装入信封里，投放在会务组精心准备的“宝盒”中。在2018年结束后，项目部将打开“宝盒”，由每位员工亲自打开自己的“小目标”信封，让大家共

同检验自己这1年努力奋进的成绩。

每一个小目标都是每个人的小幸福，更蕴含了项目部的大发展。通讯员观察发现，技术管理员陈才写下“创优争先，推进质量和管理提升”；安全员周一明写下“加强管理，安全生产实现‘双零’”；后动员张柱宽写下“优质服务，做好每一顿饭菜”……活动现场充满欢声笑语，一个个目标都是那么的具体和清晰。

### 入职新员工

巨龙盘山，长虹卧海，银幕上一条条高速公路穿山越岭，一座座巨桥跨越河海，让我的心情久久不能平静。前仆后继的中交人，用他们踏实坚韧的脚步，丈量了祖国大好河山的每一寸土地，用满腔的青春热血，浇筑了一条条致富之路，一座座希望之桥。对于刚参加工作的我来说，这具有很大的激励作用。投身于祖国基建事业，疏通国家经济发展命脉，在筑路架桥的过程中实现个人的人生价值，是身为新一代基建人的我们所肩负的使命，也是莫大的荣耀。（华南公司 文煌）

### 带着母亲去观影

母亲今年84岁了，一直想看这个电影，我有一时间就带她来了。电影里出现了很多“中国交建”，我说：“以前总说我们回家少，现在理解了吧，都在那儿建设祖国呢！”母亲感慨祖国的巨大变化，一个劲儿地说：“真没想到啊，让你们做了工程，为国家发展做了不少贡献呢，挺好，挺好！”（南京公司 罗希宁）

### 带着孩子去观影

我的女儿几乎是在项目部院子里长大的，当看到画面中出现了隧道局参与建设的工程时，我告诉她这背后有项目部的叔叔阿姨们付出的辛勤汗水。她用手指着画面，傲娇的说：“那里是中交隧道局，那里是我的家！”厉害了了我的国，厉害了我的中交！我会努力工作，为我们共同的家不断前行！（五公司 李文媛）

## 荣誉台

### 五公司多个项目获评业主年度先进集体

近日，五公司多个项目在业主单位年度表彰中脱颖而出，获得先进集体荣誉。

苏州地铁3号线16标项目部获评苏州市轨道交通集团“奋战60天、达任务保信誉”劳动竞赛优胜单位，直接入选“轨道功臣杯”建功立业劳动竞赛优胜单位，获评“苏州轨道交通工程建设2017年度优秀项目部”，相关负责人获得“优秀项目负责人”“优秀项目安全总监”称号。商合杭项目部荣获京福公司“2017年度优秀项目分部”，项目经理荣获2017年度商合杭高铁建设“创优”工作先进个人。昌赣客专新干制梁场项目部获评昌九公司2017年度“先进集体”称号。（姜红峰 张薇 陈伟 谭忠）

### 巴基斯坦 KKH 二期 2 标项目部获全线季度考评第一

3月16日，在巴基斯坦KKH二期项目部总经理部2017年第四季度综合考核评比中，公司所属2标项目部获得第一名，连续2个季度获得全线考评第一。

巴基斯坦KKH二期项目全长118公里，地形复杂，地质条件差，外部环境十分复杂，由中国交建11家二级单位参与建设。2标项目部承建阿塔巴德1号隧道，全长3489米，全部为V级围岩，地质条件差，埋深大，部分段落富水，施工安全风险极大。2标项目部克服隧道施工困难，较好完成安全生产工作，确保现场安全生产零事故的成绩，得到总经理部高度评价。（王彦龙）

### 华南公司获海南省交建局“优秀施工单位”

3月13日，在海南省交通建设局“2017年度项目建设品质工程年活动”中，华南公司海南万洋12标项目部被评为“优秀施工单位”。

2017年，海南万洋12标项目部在万洋第三指挥部所辖标段中，路基水泥稳定土最先开工，桥梁桩基施工最先完成，路基土石方、防护排水及涵洞施工进度均名列第一。该项目被海南省交建局选为2017年“质量月”活动启动单位，并圆满完成了年度生产任务。（文煌）

### 衢宁铁路项目部获多项表彰奖励

3月20日，在九景衢铁路浙江有限公司2017年度先进表彰大会上，公司衢宁铁路项目部荣获多项表彰奖励。

中心试验室连续两年获得全线试验室标准化管理考核评比第一名，被评为“标准化管理优秀工地试验室”，龙泉溪大桥被评为“安全文明标准化工地”，4号拌和站被评为“标准化管理优秀拌和站”，叶山隧道进口架子队被评为“优秀架子队”。相关人员获得“标准化管理优秀人员”“优秀分部经理”“征拆优胜个人”“优秀架子队队长”“先进生产者”等荣誉。（皇甫宇君）



小空间，大作为（北京公司 刘新强/摄）

（梁永雷）